

PUNTO DI RIFERIMENTO.



LABORTRE
Passione per il lavoro.

LABORTRE

Punto di riferimento.

LaborTre nasce dall'intuizione di tre Consulenti del Lavoro di Vicenza. Marta Goldin, Cinzia Fabris e Francesco Geria sono gli autori di un primo fondamentale passo. Quell'iniziale movimento – con l'azione quotidiana di ricerca e scrittura – ha tracciato un percorso che esplora il mondo del lavoro.

È un percorso aperto. A chiunque: lavoratori, imprenditori, manager, disoccupati, giovani in cerca di lavoro. Contiene notizie utili e aggiornate, contenuti particolari o di primo piano che affrontano, indagano e approfondiscono i temi legati al lavoro.

È un percorso da condividere. Per tutti. Per chi ha voglia di confrontarsi sugli argomenti per cui nutre particolare interesse. Per chi cerca la soluzione su misura in grado di organizzare la propria realtà. Per chi vede il mondo del lavoro come il luogo dove trovare le risposte di cui ha bisogno.

LaborTre è un blog: un punto di riferimento a cui affidare i vostri punti interrogativi. Un punto di incontro a cui partecipare con i vostri punti di vista. Un punto di partenza a cui unirsi, verso una lunga strada. Vi aspettiamo.

“Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo.”

Henry Ford



**UNITI, VERSO UNA
LUNGA STRADA.**

LABORTRE

Gestione del personale.

Il lavoro è un diritto democratico fondato sulla partecipazione. E solo quando si sente partecipe l'uomo manifesta quel sentimento che lo unisce agli altri esseri umani.

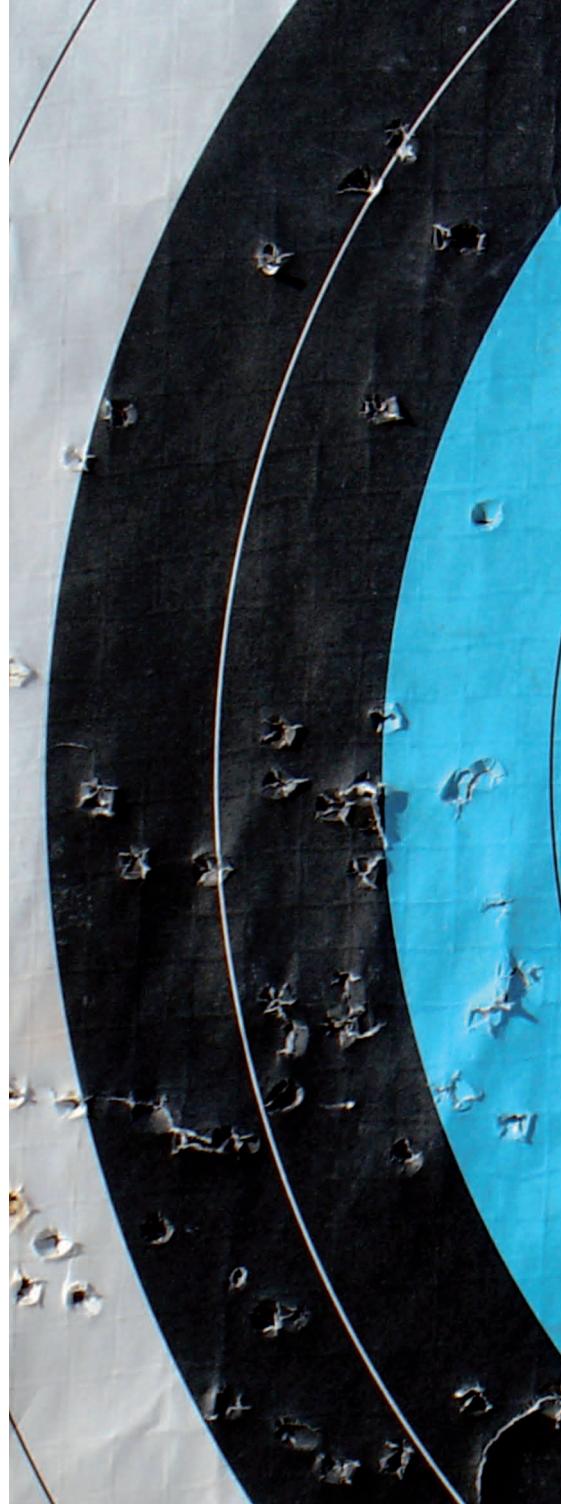
È con il lavoro che conosciamo il senso profondo del nostro esistere. Che non siamo capaci di vivere senza gli altri esseri umani e che anche gli altri non sono in grado di vivere senza di noi.

È con questo spirito che ogni giorno LaborTre mette al centro della sua attenzione gli obiettivi delle aziende per la gestione del personale.

Oggetto della sua attenzione non sono solo gli adempimenti legati all'elaborazione paghe, alla redazione dei dichiarativi e agli obblighi di legge.

Al centro LaborTre mette i fatti, attraverso una presenza quotidiana di partecipazione e affiancamento delle aziende per:

- Aiutarle a comprendere le dinamiche (dirette e indirette) legate al rapporto di lavoro.
- Contribuire alla creazione di una struttura in cui emergano compiti, responsabilità e dinamiche.
- Fornire i dati normativi e giurisprudenziali legati a tutti i fattori che caratterizzano il rapporto di lavoro tra il datore di lavoro e il personale.
- Ascoltare e consigliare gli imprenditori nel compito di gestire le risorse umane.





**I VOSTRI OBIETTIVI AL CENTRO
DELLA NOSTRA ATTENZIONE.**

“Le tre regole del lavoro: 1. Esci dalla confusione, trova semplicità. 2. Dalla discordia, trova armonia. 3. Nel pieno delle difficoltà risiede l’occasione favorevole.”

Albert Einstein

LABORTRE

Selezione Risorse Umane.

L'Uomo è la risorsa più importante.
Sapere sceglierla è una fonte di vantaggio
competitivo per le aziende.

Il nostro obiettivo è creare le migliori condizioni
per la costruzione di un rapporto solido rivolto al
futuro. Da una parte le capacità umane disponibili
nella società, dall'altra la richiesta delle aziende
di precise figure professionali da inserire nelle
proprie strutture.

E lo facciamo attraverso L3, una banca dati indi-
cizzata e sempre aggiornata, che combina stretta-
mente la necessaria esperienza nell'individuare la
risorsa giusta, la prontezza nell'avvio della ricerca
e nelle risposte fornite, la dovuta riservatezza sui
dati acquisiti.

È un lavoro di contatto e di situazione.

Di contatto perché la scelta della risorsa umana
presuppone il confronto con le persone per ap-
profondire tutti gli aspetti che possano esprimere
ed evidenziare la capacità del candidato.

Di situazione perché è sempre più importante
nell'evoluzione di un'azienda comprendere il con-
testo in cui opera per cogliere le sue opportunità
di crescita.

"L'unico modo per iniziare a fare qualcosa
è smettere di parlare e iniziare a fare."

Walt Disney

**SELEZIONE DELLE RISORSE
UMANE: SAPERE SCEGLIERE
LE CAPACITÀ DELL'UOMO.**



**IMMERSIONE NEI CONTENUTI
DEL BLOG LABORTRE.**



730 - 770 - Agenzia delle entrate - Agricoltura - Ammortizzatori sociali - Appalti
Apprendistato - Assegno nucleo familiare - Autotrasporti - Casse edili - Ccni
Collaborazioni familiari - Collocamento - Contratti a progetto - Contratti a termine
Contribuzione Inps - Controversie - Cooperative - Cud - Dimissioni - Disabili - Durc
Enpaia - Enpais - Enti Bilaterali - Equitalia - Ferie - Fisco - Fondi assistenza sanitaria
Fondi interprofessionali - Fringe benefit - Gestione separata - Inail - Infortuni
Inpdap - Irap - Ispezioni

An aerial photograph of a coastline, showing a dark, forested landmass on the left and a lighter, sandy or rocky beach area on the right. The ocean is visible in the bottom right corner, with a faint rainbow visible over the water. The overall scene is captured from a high angle, looking down at the coast.

Lavori usuranti - Lavoro a chiamata - Lavoro all'estero - Lavoro domestico - Lavoro pubblico - Lavoro straordinario - Licenziamenti - Malattia - Manovre - Maternità - Mercato del lavoro - Pensioni - Permessi L. 104/92 - Posta PEC - Premio produttività - Prestazioni occasionali - Previdenza complementare - Privacy - Procedure concorsuali - Processo del lavoro - Riforma del lavoro 2012 - Ritenute - Sicurezza - Sindacale - Somministrazione - Sportivi - Stranieri - Tirocini formativi - Trasferimenti di impresa - Tutela lavoratori - Volontari - Voucher

LABORTRE

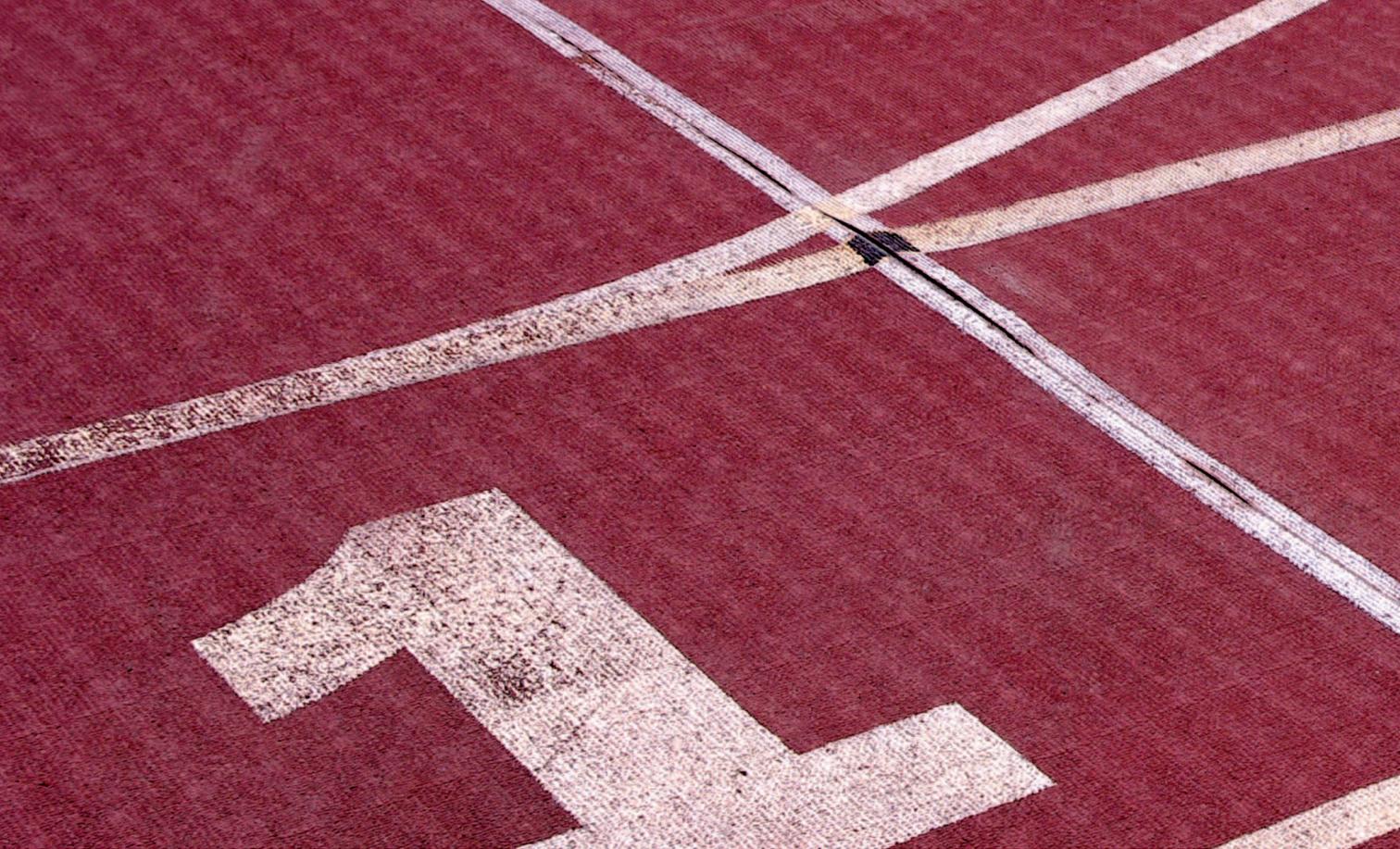
Contenzioso del lavoro e amministrativo.

- Assistenza e rappresentanza dell'azienda nelle vertenze extragiudiziali (conciliazioni e arbitrati) derivanti dai rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato.
- Consulenza e predisposizione conteggi in affiancamento all'operato dei legali in sede di procedimenti giudiziari, assistenza nelle procedure transattive extragiudiziali.
- Gestione delle problematiche concernenti la materia del potere disciplinare del datore di lavoro, analisi della giurisprudenza in materia, assistenza specializzata nelle procedure disciplinari.



- Assistenza in sede di Ispezioni da parte dell'Ispettorato del lavoro, Ispettorato INPS, Ispettorato INAIL.
- Assistenza e rappresentanza in sede di contenzioso con gli Istituti Previdenziali, Assicurativi e Ispettivi del Lavoro.
- Predisposizione ricorsi amministrativi vs provvedimenti di Istituti Previdenziali, Assicurativi e Ispettivi del lavoro.
- Funzioni in ambito di conciliazione e arbitrato nell'ambito delle controversie di lavoro (funzioni introdotte dalla Legge 183/2010).





LABORTRE
Actor3.

Francesco Geria
Consulente del Lavoro dal 1991

Svolgo la mia attività professionale da più di 20 anni. Tra mille capriole alcune volte mi impongo uno stop e "rubo" letteralmente del tempo per delle riflessioni. Allora penso a una delle mie passioni: mi siedo e mi dico... "sono un Ferrarista". E come in una scuderia di Formula 1 così anche nel mio lavoro amo le lotte e le battaglie. Ma sono consapevole di avere alle spalle un team in cui ogni componente sa qual è il suo ruolo e quanto questo sia importante. Non importa chi sta al "muretto" o chi è il pilota. Un gruppo composto dal migliore degli ingegneri al semplice impiegato amministrativo non sarebbe in grado di affrontare una gara se tra loro non vi fosse coesione e affiatamento. Ecco. Nel mio lavoro amo portare la voglia di esserci e di affrontare le sfide.



Cinzia Fabris
Consulente del Lavoro dal 1995

Svolgere la mia attività a fianco delle aziende e assisterle nell'amministrazione del personale mi ha portato ad approfondire e seguire la gestione delle risorse umane e nello specifico la selezione del personale.

Penso che l'ottimizzazione del risultato aziendale nasca dalla combinazione di diversi fattori: caratteristiche dell'azienda, del prodotto, ricettività del mercato.

Ma quello che può fare la differenza è rappresentato dalle risorse umane che operano al suo interno.

Il periodo che stiamo vivendo è ricco di opportunità per coloro che le sanno cogliere e che sanno valorizzare il capitale umano.

Marta Goldin
Consulente del Lavoro dal 2009

Ciò che mi ha portata a coltivare questa passione, è la convinzione che le risorse umane siano davvero un motore capace di dare vita alle imprese e, più in generale, al nostro quotidiano.

Quando ho l'occasione di visitare un'impresa, non vedo solo un insieme di beni aziendali, ma un simbolo di gruppo e collettività, un sistema complesso di aggregazione che unisce i suoi componenti.

L'essere parte di un processo produttivo, il condividere spazi e quotidianità, le occasioni di confronto, lo scambio di idee, contribuiscono a creare un clima di unità. E in questo modo vivo anche lo spirito di squadra, accanto ai miei colleghi. Assieme a loro ho compreso che "pluralità" spesso non significa "gruppo". Un gruppo si riconosce dall'aver finalità e passioni in comune.

LABORTRE

Consulenza del lavoro.

- Genesi, definizione, evoluzione di un rapporto di lavoro: gestione di tutti gli aspetti contabili, economici, giuridici, assicurativi, previdenziali e sociali che esso comporta.
- Selezione e formazione del personale.
- Consulenza tecnica di ufficio e di parte.
- Tecniche di analisi dei costi d'impresa per la definizione del prezzo del prodotto e servizio.
- Redazione e trasmissione delle dichiarazioni sostituite d'imposta 770, autoliquidazione del premio assicurativo INAIL.
- Analisi dei costi nel rapporto di lavoro.
- Consulenza e assistenza nelle relazioni e nei rapporti aziendali (contratti, convenzioni, etc.) di carattere obbligatorio, tipico e atipico.
- Certificazione eticità del rapporto di lavoro.
- Assistenza in materia di procedure di mobilità e crisi di impresa.
- Gestione ammortizzatori sociali.
- Gestione delle procedure concorsuali.
- Assistenza nei rapporti sindacali.
- Convegnistica e pubblicitaria.
- Redazione regolamenti interni aziendali, verifica requisiti codice disciplinare rispetto alle norme di legge e alla contrattazione collettiva.
- Verifiche preliminari rispetto alla redazione di codice disciplinare e codice etico ai fini di accreditamento 231.

LABORTRE

Via Vecchia Ferriera, 57
36100 Vicenza

T 0444 870670
F 0444 870677

C.F. e P.Iva 03843730247

www.labortre.wordpress.com
www.l3selezione.com

www.labortre.wordpress.com

www.l3selezione.com